



ahslea

AUSTRALIAN HIDE, SKIN
& LEATHER EXPORTERS
ASSOCIATION

可持续性框架

劳工标准

要点

- 场所欢迎公开的招聘政策
- 执行鼓励工人提出顾虑的政策
- 支付高于最低时薪的工资
- 招聘活动以及与本地社区协作

最佳实践

确保良好且符合道德的劳工条件以及尊重人权，包括工作合同、多样性、行为守则、集体协议和协商、预防发生现代奴役。

澳大利亚当前的行业实践

- 多个场所都欢迎采用公开的招聘政策以及积极宣传多样性和包容性，为英语为非母语的个人、长期失业人员、以及曾经入狱的人员提供就业机会。
- 一些场所实施吹哨者政策，以鼓励雇员敢于说出顾虑。

- 工作场所对工人的多样性需求也得到了认可，提供灵活的排班制度，并且满足个人偏好和需求。
- 多个工作场所支付高于最低时薪的工资。
- 工作场所致力于提供稳定安全的雇佣模式，主要提供全职岗位，只向有特别需求的员工提供临时工作岗位。
- 一些工作场所采用“社会责任制认证项目”（SA 8000:2014），以确保企业以道德的方式运作。
- 多个场所参与针对中学生的招聘活动，通过特别的项目向学生介绍这一行业，目标是吸引他们从事这一行业。

可持续性框架关键的行业承诺

- 我们致力于支持和继续开展有关劳工和人权的全国良好实践。
- 我们致力于持续的改进，以支持行业工人的健康、安全和福祉，其中包括同比降低误工工伤率以及向所有雇员提供安全培训。
- 我们致力于支持和增长行业雇员，并且保障有技能的行业工人的职业道路。
- 我们致力于对运营所在地的社区产生积极的影响。

澳大利亚皮革出口商协会（AHSLEA）是一个会员制的全国组织，它代表了澳大利亚牛皮、绵羊皮、袋鼠皮和山羊皮大型出口商的利益。它也是国际皮革交易商协会（ICHSLTA）的成员，该协会促进、发展和保护生皮和皮革的国际交易。

www.ahslea.com.au